



**MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO SUPERIORE G. TERRAGNI**

Relazione illustrativa

**Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto
2021/2022. Ipotesi sottoscritta giorno 17 novembre 2021.**

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del d. lg. vo n°165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg. vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lg. vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività oggetto della contrattazione d'istituto sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 -D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto;

b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 19/04/2018 sono state quantificate dalla nota MIUR n. 21503 del 30 settembre 2021 avente per oggetto "Assegnazione integrativa al PA 2021 e preventiva al PA 2022.

La contrattazione è stata fatta considerando:

- gli importi previsti dall'accordo Stato OOSS del 01/08/2018 comunicati con nota prot. 21795 del 30 settembre 2019

c) Altre risorse (risorse variabili) da destinare al personale docente e Ata dell'istituto:

Descrizione	Importo lordo dipendente	Importo lordo stato
Somme non spese a bilancio nel precedente esercizio finanziario	€15.969,90	€21.192,06

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	17.11.2021
Periodo temporale di vigenza	Dall'1.09.2021 al 31.08.2022
Composizione della delegazione trattante firmataria	Parte pubblica: Dirigente Scolastico, Laura Mauri RSU interna: prof. Maggi Pietro prof.ssa Sala Carla Anna prof.ssa Maddalena Trotta Rappresentanti sindacali provinciali: presente solo il rappresentante UIL sig. Gerardo Salvo
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari. d) criteri e modalità di utilizzazione del personale e) criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro
Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A. Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato per intero sulla base dell'accordo Stato/OO.SS del 01/08/2018.

La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

PERSONALE DOCENTE	Risorse a. s. 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse a. s. 2021/2022 (lordo stato)
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 3.132,50	€ 4.156,83
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 20.950,00	€ 27.800,65
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.000,00	€ 6.635,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 25.914,90	€ 34.389,07
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.806,50	€ 5.051,23
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.881,09	€ 3.823,21
Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento	€ 12.021,82	€ 15.952,96
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 73.706,81	€ 97.808,94

PERSONALE A.T.A.	Risorse a. s. 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse a. s. 2021/2022 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 17.343,69	€ 23.015,08
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.725,37	€ 3.616,57
Valorizzazione personale DSGA	€ 600,00	€ 796,20
TOTALE	€ 20.669,06	€ 27.427,84
TOTALE GENERALE (docenti + ata)	€ 94.375,87	€ 125.236,78

	Lordo dip.	Lordo stato
Accantonamento Docenti	€ 1.679,90	€ 2.229,23
Accantonamento ATA	€ 0,0	€ 0,0
TOTALE ACCANTONAMENTO	€ 1.679,90	€ 2.229,23

C. Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute.

D. Meritocrazia e premialità

Le parti relative alla meritocrazia e alla premialità non sono di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

E. Progressione economica

Le parti relative alla progressione economica non sono di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

F. Risultati attesi

Le parti relative ai risultati attesi non sono di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

CONCLUSIONI

Il Piano dell'Offerta Formativa 2021/22 è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali previsti nella presente contrattazione di Istituto sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non distribuiti in modo indifferenziato.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dell'espletamento degli incarichi.

Si attesta altresì la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale.

La presente relazione illustrativa viene trasmessa ai revisori dei conti corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Contratto Integrativo di Istituto 2021/21.

Olgiate Comasco 22 novembre 2021

Il Dirigente Scolastico

Laura Mauri

firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2, del D.L. n. 39/93