



**MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE  
LICEO SCIENTIFICO G.TERRAGNI**

**Relazione illustrativa**

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2014/2015. Ipotesi sottoscritta giorno 10 novembre 2014.

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg. vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d. lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell' articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 -D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto;

b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate dalla nota MIUR 7077 del 25/09/2014 avente per oggetto Assegnazione del MOF2014/2015 LORDO dipendente per il periodo settembre-dicembre 2014.

La contrattazione è stata fatta considerando:

- gli importi previsti dall'accordo Stato OOSS del 07/08/2014 comunicati con nota prot. 7077 del 25.09.2014,
- gli importi previsti dall'intesa del 2 ottobre 2014;
- il parametro numerico del personale dato dal tabulato dell'organico di diritto a.s. 2014/15 pari ad un importo complessivo lordo stato di € 69.152,21( € 52.111,69 lordo dip.)

c) Altre risorse -( risorse variabili)-da destinare al personale docente e ata dell'istituto:

Descrizione	Importo lordo dipendente	Importo lordo stato
somme non spese a bilancio nel precedente esercizio finanziario per straordinari ata e corsi ide	647,92	859,79

### **MODULO 1 -Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	<b>10.11.2014</b>
Periodo temporale di vigenza	<b>Dall'1.09.2014 al 31.08.2015</b>
Composizione della delegazione trattante firmataria	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Villa Luigi RSU interna: Prof Lucietti Francesco _ prof.ssa Sala Carla Anna e ass. amm. Dato Giuseppa
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei

integrativo (descrizione sintetica)		luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari. d) Criteri e modalità di utilizzazione del personale e) criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14,comma 6 del d. lgs. 150/2009 <b>Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica</b>

## MODULO 2 -Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato per intero sulla base dell'accordo Stato/OO.SS del 07/08/2014 e del 2/10/2014.

La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

**PERSONALE DOCENTE**

Attività	Risorse a.s. 2014/15 in Euro (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2014/15 in Euro (lordo stato)
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 comma 2 lettera d CCNL 29/11/2007)	7.000,00	9.289,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88 comma 2 lettera b CCNL 29/11/2007)	2.940,00	3.901,38
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi IDEI (art. 88 comma 2 lettera C CCNL 29/11/2007)	9.000,00	11.943,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico (Art.88 comma 2 lettera f CCNL 29/11/2007)	1.200,00	1.592,40
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	2.771,56	3.677,86
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF ( art 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007)	10.193,09	13.526,23
Compensi per ore eccedenti per sostituzione colleghi	2.638,63	3.501,46
Compensi per attività complementari di ed. fisica	2.107,08	2.796,10
Compensi per progetto alternanza	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI</b>	<b>€ 37.850,36</b>	<b>€50.227,42</b>

**PERSONALE ATA**

Attività	Risorse a. s. 2014/ 15 in Euro (lordo dip.)	Risorse a. s. 2014/ 15 in Euro (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 86, comma 2 CCNL 24/07/03)	€ 8.372,74	€ 11.110,63
Compensi DSGA(art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art 3 della sequenza contrattuale personale	€ 3.020,00	€ 4.007,54

ATA 25/7/2008)		
Incarichi specifici (art. 47 comma 1 lettera b CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	€ 2.186,74	2.901,80
Compensi intesa 2 ottobre 2014	681,85	904,81
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€ 14.261,33	€ 18.924,78

	Lordo dip.	Lordo stato
Accantonamento Docenti	€ 8,09	€ 10,74
Accantonamento ATA	€ 64,74	€ 85,91
TOTALE ACCANTONAMENTO	€ 72,83	€ 96,65

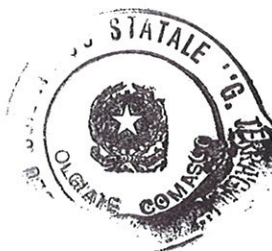
- a) Effetti abrogativi impliciti  
Il Contratto Integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute
- b) Meritocrazia e premialità  
Le parti relative alla meritocrazia e alla premialità non sono di pertinenza di questa amministrazione scolastica
- c) Progressione economica  
Le parti relative alla progressione economica non sono di pertinenza di questa amministrazione scolastica
- d) Risultati attesi  
Le parti relative ai risultati attesi non sono di pertinenza di questa amministrazione scolastica

## CONCLUSIONI

Il Piano dell'Offerta Formativa 2014/15 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali previsti nella presente contrattazione di Istituto sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non distribuiti in modo indifferenziato. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dell'espletamento degli incarichi.

Si attesta altresì la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale.

La presente relazione illustrativa viene trasmessa agli attori in indirizzo corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Contratto Integrativo di Istituto 2014/15.



Il Dirigente Scolastico  
Prof. Luigi Villa